

FUTURA

Beschäftigungs-, Consulting- und
Qualifizierungsgesellschaft mbH

Sedanstraße 75
30161 Hannover
Telefon: 05 11/279 13 50
Telefax: 05 11/279 13 51
info@futura-bcq.de
www.futura-bcq.de

Geschäftsführer:
Hans-Heinrich Braul
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

HRB 57750 Hannover

zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2008
(Registrier-Nr. 91110684)



Redaktion:
Claudia Bähr © FUTURA 2012

Alle Rechte vorbehalten.
Vervielfältigungen, auch auszugsweise,
nur mit schriftlicher Genehmigung der
FUTURA BCQ mbH



FUTURA

- ▼ Beschäftigungs-,
- ▼ Consulting- und
- ▼ Qualifizierungsgesellschaft mbH





T RANSFERKONZEPTE

Wenn in einem Betrieb durch Umstrukturierung, Schließung oder Insolvenz Entlassungen unvermeidbar werden, können Arbeitgeber und Betriebsrat in einem Transfersozialplan ein Transferkonzept vereinbaren, um die Folgen des Personalabbaus im Betrieb zu mildern.

T RANSFERKURZARBEIT

Die Futura organisiert solche Transfersgesellschaften nach § 111 b SGB III unter dem Dach der PEG Lohweg mbH (PEG). Wir übernehmen von Personalabbau bedrohte Beschäftigte für längstens zwölf Monate in ein befristetes Arbeitsverhältnis mit Kurzarbeit „null“.

Die Beschäftigten der PEG beziehen während ihrer Beschäftigung in der Transfersgesellschaft Transferkurzarbeitergeld, eine Lohnersatzleistung der Agentur für Arbeit, sowie in der Regel einen Aufstockungsbetrag, den die Betriebsparteien des abgebenden Unternehmens aushandeln.

U TPLACEMENT

Um eine schnelle Integration auf dem Arbeitsmarkt zu erreichen, nutzt Futura die Zeit zwischen der Kündigung im Betrieb und dem Eintritt in die Transfersgesellschaft für erste vermittlungsunterstützende Aktivitäten (§ 110 SGB III). Ziel einer Transferlösung ist vor allen Dingen, Arbeitslosigkeit zu vermeiden, indem von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitnehmer/innen bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz aktiv unterstützt werden.



Die rasche und möglichst nachhaltige Integration der MitarbeiterInnen in den ersten Arbeitsmarkt ist unser Ziel.

Den individuellen Arbeitsmarktwert zu erhalten ist uns dabei besonders wichtig.

P ERSONALAKQUISE

Wir können Sie bei der Personalakquise kompetent, kostensparend und unbürokratisch unterstützen.

Wir kennen die Qualitäten und Qualifikationen unserer Beschäftigten ganz genau und können Ihnen sehr kurzfristig die geeigneten Arbeitskräfte aus unserem Beschäftigtenpool vorschlagen.

In der Startphase können unsere Beschäftigten ihren neuen Arbeitsplatz im Rahmen eines Einarbeitungspraktikums kennen lernen. In dieser Phase verursachen sie in einem neuen Betrieb keine Personalkosten.

Wir statten unsere Beschäftigten mit den Qualifikationen aus, die sie auf ihrem neuen Arbeitsplatz zusätzlich benötigen, übernehmen im Vorfeld einer neuen Beschäftigung Einarbeitungslehrgänge oder die Auffrischung benötigter Lizenzen.